# Zakres Kompetencji Dyrektora Przedszkola

Dyrektor przedszkola:

1. Jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w przedszkolu nauczycieli
i pracowników nie będących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje
w sprawach:
2. zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników przedszkola;
3. przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom przedszkola;
4. występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników przedszkola.
5. Jednoosobowo reprezentuje Przedszkole na zewnątrz.
6. W ramach reprezentacji, o której mowa w ust. 2 Dyrektor Przedszkola jest uprawniony do:
7. dysponowania środkami określonymi w planie finansowym przedszkola zaopiniowanym przez radę pedagogiczną i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także organizuje administracyjną, finansową
i gospodarczą obsługę przedszkola;
8. współdziałania ze szkołami wyższymi oraz zakładami kształcenia nauczycieli

w organizacji praktyk pedagogicznych.

1. Sprawuje nadzór pedagogiczny wykonując następujące zadania:
2. inspiruje i wspomaga nauczycieli w spełnianiu przez nich wymagań w zakresie jakości pracy przedszkola oraz w podejmowaniu nowatorstwa pedagogicznego;
3. opracowuje program rozwoju przedszkola, wykorzystując wyniki nadzoru pedagogicznego;
4. gromadzi informacje o pracy nauczycieli w celu dokonywania oceny ich pracy według zasad określonych w odrębnych przepisach;
5. sprawuje opiekę nad dziećmi oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne.
6. W wykonywaniu zadań nadzoru pedagogicznego dyrektor współpracuje z Radą Pedagogiczną i Radą Rodziców.
7. realizuje uchwały rady pedagogicznej, podjęte w ramach jej kompetencji stanowiących;
8. wykonuje inne zadania wynikające z przepisów szczegółowych.